

חטיבת כליאה  
נוהלי יחידת ברקאי

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך: 22.2.2005

ת. עדכון אחרון: 14.10.2021

עמוד מס' 1 מתוך 7 עמודים

הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות

מס' 03-1002  
הנוהל:

## אופן חישוב תקופת מאסר של עובד שירות

### 1. כללי:

1.1. חישוב תקופת המאסר שהוטלה על עובד שירות ע"י בית המשפט שגזר את עונשו, מתבצע בכל אחד מהמצבים הבאים:

- 1.1.1. עם קבלת פקודת נשיאת מאסר בעבודות שירות או גזר הדין במשרדי עבודות השירות.
  - 1.1.2. לאחר הזנת נתוני התייצבות לריצוי עבודות שירות / נוכחות / היעדרות ע"י המפקח בהתאם לנוהל 03-1004 "נוכחות או היעדרות עובד שירות".
  - 1.1.3. אם הופסקה עבודת השירות.
  - 1.1.4. לאחר עיכוב הליכים בשל ערעור או לאחר החלטת בית המשפט על דחיית עבודות שירות.
  - 1.1.5. אם עובד השירות עומד בתנאים לקיצור תקופת עבודת השירות, לפי חוק העונשין (תיקון 133 – הוראת שעה) התשע"ח – 2018.
  - 1.1.6. בכל מקרה אחר בו נדרש חישוב מעודכן של תקופת המאסר.
- 1.2. דרכי החישוב מעוגנים בחוק העונשין, תשל"ז – 1977, סימן ב' 1 "נשיאת מאסר בעבודות שירות" ותקנות העונשין (נשיאת מאסר בעבודות שירות), תשע"ב 2011, לצד כללים שגובשו בפסיקה.

### 2. מטרה:

לקבוע דרכים לחישוב תקופת ריצוי עונשו של עובד שירות.

### 3. הגדרות

- 3.1. "מועד תחילת ריצוי מקורי" - מועד שנקבע ע"י בית המשפט לתחילת ריצוי עבודות שירות, ככלל מועד זה קבוע ואינו משתנה לאורך כל התקופה אלא אם נקבע אחרת בהחלטה מאוחרת.
- 3.2. "תקופת מאסר" - תקופת המאסר שנקבעה ע"י בית המשפט המומרת למספר ימי מאסר בעבודות שירות. (נתון זה אינו משתנה לאורך כל התקופה).
- 3.3. "מועד סיום ריצוי מקורי" - מועד שנקבע לסיום ריצוי המאסר בהתאם לתחילת מועד הריצוי המקורי ותקופת המאסר שנקבעה ע"י בימ"ש. (נתון זה אינו משתנה לאורך כל התקופה).

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1002
הנוהל:	אופן חישוב תקופת מאסר של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	22.2.2005
		ת. עדכון אחרון:	14.10.2021
		עמוד מס'	2
		מתוך	7
		עמודים	

- 3.4. "מועד תחילת ריצוי בפועל" - המועד שבו התייצב עובד השירות לתחילת ריצוי בפועל (יתכן שמועד זה יהיה שונה ממועד תחילת ריצוי המקורי).
- 3.5. "מועד סיום מאסר מחושב" - המועד החדש בו צפוי עובד השירות לסיים את ריצוי עונשו, עקב היעדרויות וצורך בהשלמת ימים (נתון זה משתנה לאורך כל התקופה בהתאם להתייצבות לעבודה).
- 3.6. "מועד סיום מאסר בקיצור מקורי" - תאריך השחרור שמתקבל בחישוב תקופת המאסר מהמועד שנקבע ע"י ביהמ"ש לתחילת ריצוי ומשכו ועפ"י הזכאות לקיצור הנגזרת מהחוק (תיקון 133) ביחס עובדי שירות השפוטים לתקופה העולה על שישה חודשים.
- 3.7. "מועד סיום מאסר מחושב בקיצור" - המועד החדש בו צפוי עובד השירות השפוט לתקופה העולה על 6 חודשים, לסיים את ריצוי עונשו בקיצור, עקב היעדרויות וצורך בהשלמת ימים (נתון זה משתנה לאורך כל התקופה בהתאם להתייצבות לעבודה).
- 3.8. "ימי היעדרות מאושרים (הנכללים במניין ימי הריצוי)" - ימי מנוחה, שבתון וחג בהתאם לדתו של עובד השירות. מספר הימים עשויים להשתנות בכל חישוב בהתאם למספר ימי חג ושבתון על פי תקופה קלנדרית ספציפית. נתון זה אינו משתנה לאורך כל התקופה.
- 3.9. "ימי היעדרות מאושרים שאינם נמנים במניין ימי הריצוי" - ימי היעדרות באישור ממונה, מפקח, רכז השלוחה, קמ"ן או הממונה או ימי מחלה שניתן בעניינם אישור מחלה והוגשו כדין.
- 3.10. "תקופת מאסר בעבודות שירות - מקורי ברוטו" - סך כל הימים ממועד תחילת ריצוי מקורי ועד מועד סיום מקורי כולל ימי היעדרות מאושרים (תקופה זו תלווה את עובד השירות לאורך כל תקופת המאסר- נתון זה אינו משתנה לאורך כל התקופה).
- 3.11. "תקופת מאסר בעבודות שירות מקורי - נטו" - מספר הימים שבהם על עובד השירות להתייצב בפועל לעבודה, מיום תחילת ריצוי מקורי לאחר שהופחתו ימי היעדרות מאושרים. (נתון זה אינו משתנה לאורך כל התקופה, ואינו משתנה בהתאם למועד תחילת הריצוי בפועל).
- 3.12. "סיום ריצוי עבודות שירות" - סיום ריצוי מלוא תקופת המאסר בדרך של עבודות שירות כנדרש וכדין, לרבות בהשלמת ימים עקב היעדרויות.
- 3.13. "הפסקת עבודות שירות" - סיום עבודת שירות עקב הפסקה מנהלית או שיפוטית.

## 4. השיטה

- 4.1. עובד השירות זכאי לקבל בתחילת ריצוי עבודות השירות אישור על תקופת המאסר. הגיש עובד השירות בקשה בכתב להנפקת אישור נוסף במהלך ריצוי עונשו, יונפק האישור ע"י המפקח.
- 4.2. אין לאשר העסקת עובד שירות בימי מנוחה שנקבעו בחוק או בשעות נוספות מעבר לאלו שנקבעו בעניינו או במקום העבודה לא ניתן לקצר את תקופת המאסר שנקבעה ע"י בימ"ש בדרך העסקה זו.
- 4.3. חישוב מאסר עפ"י גז"ד יבוצע ע"י רשם בפיקוח ק. כליאה, ויהיה באחריות ראש תחום כליאה.

03-1002	נוהל מס':	הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות
22.2.2005	בתוקף מתאריך:	הנהל: אופן חישוב תקופת מאסר של עובד שירות
14.10.2021	ת. עדכון אחרון:	
עמוד מס' 3	מתוך 7 עמודים	

4.4. חישוב תקופת המאסר לאחר תחילת ריצוי יבוצע ע"י המפקח לאחר הזנת הנתונים אודות עובד השירות. אישור סיום ריצוי מאסר יבוצע ע"י רכז השלוחה. על עובד שירות לרצות את מלוא תקופת המאסר שנקבעה על ידי בית המשפט.

4.4.1. היום הראשון להתייצבות עובד השירות יחשב כיום במניין ימי הריצוי ככל שהוא מקיים אחר דרישות הרכז או המפקח ובכלל זה דרישת התייצבותו באותו היום במקום העסקה ככל שסד הזמנים מאפשר זאת.

4.4.2. עובד שירות לא יעבוד בימי שבתון, וכן ביום נוסף במהלך השבוע (להלן "ימי היעדרות מאושרים") שיקבע רכז השלוחה או קצין אבחון וההשמה על פי הנהוג במקום עבודת השירות ולפי צרכיו של מקום העבודה האמור. הימים המנויים יבואו במניין תקופת עבודת השירות.

4.4.3. עובד השירות רשאי לבחור את דתו לצורך קביעת "ימי היעדרות מאושרים" בחגים הנהוגים לפי דתו אשר יכללו במניין ימי הריצוי.

4.4.4. היעדרות עובד שירות מעבודה בימים או בשעות, גם אם מדובר בהיעדרות באישור, אינה נכללת במניין ימי המאסר (פרט להיעדרות עקב תאונת עבודה שאושרה ע"י הרופא ורכז השלוחה בהתייעצות עם יועמ"ש, הימים שהוכרו יוזנו למערכת ע"י המפקח).

4.4.5. כל חישוב מאסר יתייחס ליום האחרון בו הוזנו נתוני הנוכחות ויישא את תאריך הבדיקה.

#### 4.5. חישוב תקופת המאסר לפני מועד תחילת ריצוי מקורי

4.5.1. חישוב המאסר בדרך של עבודות שירות מבוצע במערכת הממוחשבת, עם קבלת פקודת נשיאת מאסר בעבודות שירות יזין רשם השלוחה את הנתונים הבאים: מועד תחילת הריצוי המקורי, תקופת המאסר שנקבעה ע"י בית המשפט, שיוכו הדתי של עובד השירות (לצורך הפחתת ימי שבתון בהתאמה), ימי ניכוי (אם וכאשר נקבעו ע"י בית המשפט).

4.5.2. לאחר הזנת הנתונים יופקו ע"י מערכת המחשב הנתונים הבאים:

4.5.2.1. מועד תחילת ריצוי מקורי.

4.5.2.2. מועד סיום מקורי.

4.5.2.3. מועד סיום מקורי בקיצור למי שנשפט לתקופה העולה על 6 חודשים.

4.5.2.4. תקופת מאסר בעבודות שירות – מקורי ברוטו.

4.5.2.5. תקופת מאסר בעבודות שירות נטו.

4.5.3. על רשם השלוחה לוודא התאמת תקופת המאסר בין נתוני פקודת המאסר לבין נתוני תקופת המאסר שהוזנו במערכת.

4.5.4. בתיקים שבהם נקבע ע"י בית המשפט ניכוי ימי מאסר, ייעשה, בנוסף לחישוב שהופק, חישוב ידני של תקופת המאסר (ניתן להיעזר במחשבון עזר הקיים במערכת). חישוב זה יתועד בצרופות התיק במקרה של אי התאמה בין החישוב שהופק לבין החישוב הידני, יפנה הרשם לק. הכליאה ובעת הצורך לרת"ח רישום לבדיקתו והכרעתו.

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1002
הנוהל:	אופן חישוב תקופת מאסר של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	22.2.2005
		ת. עדכון אחרון:	14.10.2021
		עמוד מס'	4
		מתוך	7
		עמודים	

4.5.5. בנוסף לבדיקת רשם השלוחה, תיערך בקרה באמצעות ק. כליאה לגבי 20% מכלל הנקלטים באותו חודש. ראש תחום כליאה יערוך בחינה ופיקוח באופן מדגמי על 5% מהתיקים, ביקורות אלו יתועדו במערכת הממוחשבת ובתיק האסיר תחת כותרת "בקרת ק. כליאה \ רת"ח כליאה".

4.5.6. לעניין חישוב תקופת מאסר" תיערך מעת לעת בדיקה ע"י המפקח הבכיר בה תבחן ההתאמה בין דווחי הנוכחות לדיווחים במערכת.

#### 4.5.7. אופן התייחסות לימי ניכוי

4.5.7.1. ימי ניכוי מעצר יחשבו כימי מאסר ברוטו ואילו ניכוי ימי ריצוי בעבודות שרות יחשבו כימי ריצוי נטו, אם נדרש לנכות 30 ימים בפועל, יחשב הדבר כאילו עבד 22 ימים בעבודות שירות שהם 30 יום, בהפחתת ימי שבת ומנוחה ( 8 ימים), אין לנכות ימים בגין מעצר בית. ככל שקיימת החלטת בית המשפט לנכות ימים אלו, יש לפנות לביהמ"ש בבקשת עיון מחדש ולהסב את תשומת ליבו לכך.

4.5.7.2. ימי הניכוי ינוכו בתחילת תקופת המאסר, כפי שנהוג לגבי אסיר.

4.5.7.3. לעניין זכאות לקיצור תקופת מאסר, העניין הקובע הוא העונש שנגזר, ללא ימי ניכוי. פרט לניכוי ימי ריצוי לצורך עמידה בתנאי בדבר ריצוי שישה חודשים כתנאי סף ביחס לעובדי שירות שנגזר דינם מעל שישה חודשים.

#### 4.6. חישוב יתרת תקופת המאסר בעבודות שירות לאחר תחילת ריצוי העונש ובמהלכו

4.6.1. על המפקח להקפיד להזין כבר ביום התייצבותו של עובד השירות לראיון קליטה והצבה את מועד תחילת הריצוי בפועל (על מנת שמערכת המחשב תהיה מעודכנת ביתרת ימי המאסר נכון לכל רגע נתון ועל מנת לאפשר הפקת נתונים מדויקים).

4.6.2. משהתחיל עובד השירות בעבודתו, יזין המפקח את נתוני הנוכחות וההיעדרות בתדירות הקבועה בנוהל 03-1004, "נוכחות או היעדרות עובד שירות" ככל שמדובר במקום השמה ללא שעון נוכחות הכולל תביעת אצבע.

4.6.3. לצורך הפקת נתון מדויק של יתרת המאסר, יש לוודא שהוזנו כל נתוני נוכחות והיעדרות עובד השירות עד ליום הבדיקה.

4.6.4. לאחר שהזין המפקח את הנתונים כאמור בסעיף 4.6.3, מפיקה מערכת המחשב בהתאם לנתונים שהוזנו מועד סיום מאסר מחושב חדש ותקופת יתרת מאסר בהתאם.

#### 4.7. אופן חישוב תקופת מאסר בעבודות שירות למי שזכאי לקיצור תקופת עבודת השירות

4.7.1. החל מתאריך 1.4.2019, עובד שירות הנושא עונש מאסר בעבודות שירות העולה על שישה חודשים, עונשו יקוצר באישור רכז השלוחה, ובתנאי שעמד בתנאים הבאים:

4.7.1.1. המפקח מאשר שעובד השירות ביצע את עבודתו כנדרש וברציפות כאשר מובהר שהיעדרות באישור של מי מבעלי התפקידים המורשים לכך במחוז, לרבות היעדרות מטעמים רפואיים שהתקבל בעניינם אישור רפואי במועד על פי חוק לא יהוו הפרה

03-1002	נוהל מס':	הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות
22.2.2005	בתוקף מתאריך:	הנהל: אופן חישוב תקופת מאסר של עובד שירות
14.10.2021	ת. עדכון אחרון:	
עמוד מס' 5	מתוך 7 עמודים	

של תנאי הרציפות.

4.7.1.2. לא החל בעניינו של עובד השירות הליך של הפסקה מנהלית.

4.7.1.3. קצין המבחן מאשר שעובד השירות עמד בתוכנית טיפול או צו מבחן שנקבעה לו, בהינתן שנקבעה לעובד השירות תכנית טיפול / צו מבחן.

4.7.2. אופן הקיצור יחושב לפי הכללים הבאים

4.7.2.1. עובד שירות שתקופת עונשו היא בין 6 חודשים ויום ל-7 חודשים: תקופת הקיצור תהיה עד ארבעה שבועות ברוטו, תוך שמירה על כך שתקופת עבודת השירות, הלכה למעשה, לא תפחת מ-6 חודשים. למעט ימי ניכוי בעבודות שרות.

4.7.2.2. עובד שירות שתקופת עונשו היא מעל 7 חודשים: תקופת הקיצור תהיה עד שישה שבועות ברוטו, תוך שמירה על כך שתקופת עבודת השירות הלכה למעשה לא תפחת מ-6 חודשים למעט ימי ניכוי בעבודות שרות.

4.8. אופן חישוב תקופת מאסר בעבודות שירות למי שקיבל עיכוב ביצוע או דחיה:

4.8.1. עובד שירות שטרם החל בריצוי עבודת השירות במועד שנקבע בפסק הדין והתקבלה החלטה בדבר עיכוב ביצוע או דחיית תחילת ריצוי עבודות שירות, יש לנהוג בהתאם למועד החדש שנקבע ע"י בית המשפט, ולראות בו מועד תחילת ריצוי מקורי.

4.8.2. אם עובד השירות החל בביצוע עבודות שירות ובמהלכן התקבלה החלטה בדבר עיכוב ביצוע או דחיית תחילת ריצוי עבודות שירות, המועד שנקבע ע"י בית המשפט יהווה מועד תחילת ריצוי מהתחשיב המחודש וממנו יקוזזו ימי עבודת שרות נטו אותם ריצה.

4.9. אופן חישוב קיצור ימי מאסר למי שנשפט לתקופה העולה על 6 חודשים ביחס למאסרים חופפים או מצטברים:

4.9.1. הכלל:

4.9.1.1. כל תקופת מאסר היא יחידה בפני עצמה לצורך חישוב תקופת קיצור המאסר, משכך עו"ש שנשפט לתקופת מאסר בעבודות שירות ולאחריה תקופת מאסר נוספת לא ניתן לראות בשני המאסרים כיחידה אחת לשם תחשיב הקיצור.

4.9.1.2. מכוח לשון החוק קיצור מאסר יחושב רק מימי ריצוי עבודות שירות הלכה למעשה.

4.9.2. חישוב מאסרים בעבודות שרות ברצף

4.9.3. מי שנשפט לתקופה העולה על שישה חודשים ובמהלך תקופה זו נשפט למאסר נוסף העולה אף הוא על 6 חודשים, תקופת הקיצור תחושב בתום ריצוי מאסרו הראשון וככל שימצא זכאי לקיצור, יחל מנין ימי המאסר השני מיום קיצור המאסר הראשון.

ככל שימצא זכאי לקיצור ימים גם מהמאסר השני יבוצע קיצור נוסף ביחס לתקופה זו. מובהר: הקיצור בעניין המאסר המצטבר לא ייעשה בפעימה אחת אלא בכל תום תקופה המגבשת

הפרק:	אופן הפעלת עובדי שירות	נוהל מס':	03-1002
הנוהל:	אופן חישוב תקופת מאסר של עובד שירות	בתוקף מתאריך:	22.2.2005
		ת. עדכון אחרון:	14.10.2021
		עמוד מס' 6	מתוך 7 עמודים

זכאות תיעשה בדיקה בנפרד.

4.9.4. מי שנשפט לתקופת מאסר שאינה עולה על שישה חודשים ואחריו מאסר נוסף העולה על שישה חודשים או בסדר הפוך, קיצור התקופה יתייחס רק למאסר מעל 6 חודשים בכפוף לעמידה בתנאים כמפורט בסעיף 4.7.1.

מובהר – אין לראות בתקופת המאסר המצטברת יחידה אחת (ככל שמדובר בגזרי דין שונים).

#### 4.9.5. חישוב קיצור מאסר בתקופת מאסר חופפת

נגזר דינו של עובד שירות לתקופת מאסר העולה על שישה חודשים ותקופת מאסר נוספת שחלקה תרוצה בחופף, זכאותו לקיצור תחושב על פי תקופת המאסר בתיק הראשון, במידה והנו עומד בתנאי הקיצור, מועד תחילת הריצוי בתיק השני יהיה ביום שלמחרת המועד ששוחרר בקיצור. מהתיק השני תנוכה תקופת החפיפה במלואה, הזכאות לקיצור בתיק השני תצריך תקופת ריצוי בפועל של ששה חודשי עבודת שרות ממועד תחילת ריצוי בתיק השני.

#### 4.10. אופן חישוב יתרת מאסר לריצוי בבית סוהר לאחר הפסקה מנהלית או הפסקה שיפוטית

4.10.1. חישוב ימי המאסר לריצוי בבית סוהר שונה מחישוב ימי מאסר לריצוי בעבודות שירות, שכן ריצויים בבית הסוהר מתבצע ברצף וכולל את מניין השבתות והחגים ללא אפשרות להיעדרות, לפיכך בעת חישוב יתרת ימי מאסר לריצוי בבית הסוהר בפועל לאחר שהחל ריצוי עבודות השירות, יש לבצע המרת יתרת הימים לריצוי בעבודות שירות (יתרת ימים נטו) ליתרת ימי מאסר בפועל (סה"כ ימי הריצוי).

4.10.2. עובד שירות שלא החל בריצוי עונשו בעבודות שירות ונעשתה לגביו הפסקה מנהלית או שיפוטית, יועברו, עם כליאתו, פרטי המאסר למתקן הכליאה בו הוא שוהה כפי שמופיע בפקודת המאסר ללא המרת תקופת המאסר לימים.

#### 4.11. עיקרון חישוב תקופת מאסר – שיטת "הציפוף"

שיטת הציפוף מאפשרת חישוב יתרת מאסר בבית הסוהר למי שבוצע בעניינו הפסקת עבודות שירות, הכוללת חישוב ימי היעדרות המאושרים (ימי שבתון) במניין ימי הריצוי.

##### תיאור שיטת הציפוף

מערכת המחשב אוגרת את סך כל ימי העבודה שבהם עבד עובד השירות (גם אם לא עבד ברצף) בתקופות שונות ומצופפת את כל ימי העבודה לכדי רצף, החל ממועד תחילת ריצוי מקורי כפי שקבע בימ"ש) ומזכה את עובד השירות בימי שבתון ומנוחה בהתאם למספר הימים שעבד לכאורה ברצף בתקופה קלנדרית זו.

#### 4.12. תהליכי בקרה

4.12.1. קצין הכליאה בשלוחה, ובהיעדרו מפקד השלוחה, יערוך ביקורת מדגמית על תקופת המאסר לפחות אחת לחודש ביחס ל-20% מהתיקים המתקבלים באותו חודש.

<p>נוהל מס': 03-1002</p>	<p>הפרק: אופן הפעלת עובדי שירות</p>
<p>בתוקף מתאריך: 22.2.2005</p>	<p>הנוהל: אופן חישוב תקופת מאסר של עובד שירות</p>
<p>ת. עדכון אחרון: 14.10.2021</p>	
<p>עמוד מס' 7 מתוך 7 עמודים</p>	

4.12.2. קצין הכליאה בשלוחה, יפיק אחת לשלושה חודשים דו"ח שאילתות ממערכת המחשב של עובדי שירות חדשים שהתחילו ריצוי ומרצים בפועל עבודות שירות ויבדוק באופן מדגמי את ההתאמה של נתוני תקופת המאסר, צו עיכוב ביצוע, דחיית מועד ביצוע וכדומה. בקרה זו תתועד בתיק עובד השרות ובביקורת.

4.12.3. מפקד השלוחה יוודא הדרכת קצין הכליאה, המפקחים והרשמים ויפקח על אופן ביצוע נוהל זה.

4.12.4. רת"ח רישום ומעקב יערוך בדיקות באופן אקראי אחר חישוב מאסר - על עובדי שירות השפוטים למאסר לתקופה העולה על 6 חודשים ביקורת זו תתבצע אחת לחודש ביחס לכלל המשתחררים בחודש שלאחריו.

4.12.5. ביחס לעובדי שירות השפוטים לפחות משישה חודשים תערך בדיקה ע"י ראש תחום כליאה פעמיים בשנה ביחס ל-5% הנתיקים בכל שלוחה.

## **5. אחריות ביצוע:**

ברמת המטה- רת"ח רישום

ברמת השלוחה – קצין כליאה

6. **תאריכי עדכון קודמים:** 22.2.05, 05.07.2010.